

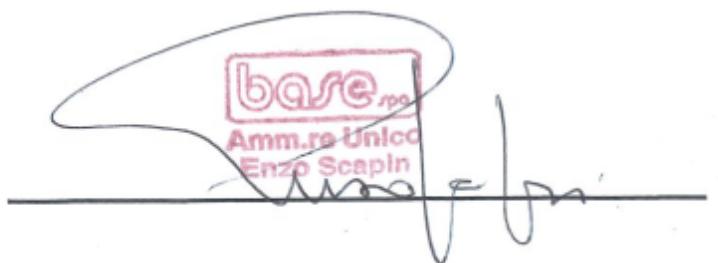
# CODICE ETICO

---



**Bassano del Grappa (VI),  
25.03.2025**

**Amministratore unico**



# Introduzione

---

Base S.p.A. da sempre presta attenzione agli aspetti etici dell'impresa, considera infatti la legalità, la trasparenza e la correttezza come principi fondamentali nell'agire societario.

Nello svolgimento della propria attività, Base S.p.A ha intenzione di osservare e far osservare i principi contenuti in questo Codice Etico.

La Società ha deciso di adottare questo Codice al fine di fissare in un documento i principi di comportamento che devono essere tenuti, sia nel modo di operare interno e sia nei rapporti con i Terzi.

I destinatari del seguente Codice sono: i dipendenti, l'amministratore, gli organi di controllo ed i collaboratori interni ed esterni.

I destinatari oltre a seguire il seguente Codice devono loro stessi farlo rispettare e adoperarsi nel promuoverlo, rendendolo conosciuto a tutti.

I destinatari del Codice, che ne violino le regole, saranno soggetti a sanzioni, dato che arrecheranno un danno alla Società ed alla sua reputazione.



---

## **Adozione**

Il presente Codice è stato adottato da Base S.p.A. con determina dell'Amministratore in data 25 Marzo 2025.

## **Diffusione**

Il Codice è a disposizione di qualunque interlocutore che ne sia interessato e verrà ampiamente diffuso.

Inoltre, Base S.p.A. vigila sulla corretta osservanza del Codice, predisponendo adeguati strumenti di controllo, di prevenzione ed eventuali misure correttive da mettere in atto.

## **Aggiornamento**

Il Codice può essere modificato in qualsiasi momento previa delibera da parte dell'Amministratore.

Ciò può avvenire anche ascoltando eventuali suggerimenti da parte di coloro che sono incaricati nel controllo e nella vigilanza.

# **Principi fondamentali**

---

## **Integrità e trasparenza**

Tutte le attività aziendali devono essere svolte con onestà, correttezza e trasparenza. È fondamentale evitare qualsiasi forma di inganno, di manipolazione delle informazioni o comportamento scorretto.

Ogni dipendente e collaboratore deve agire con lealtà sia nei confronti dell'azienda che degli stakeholder.

## **Rispetto dei lavoratori**

Base S.p.A. promuove un ambiente di lavoro rispettoso ed inclusivo, garantendo pari opportunità e contrastando ogni forma di discriminazione, basata sull'etnia, sul genere, sulla religione o altro.

L'azienda valorizza le competenze e il talento di ogni dipendente/collaboratore, favorendo il benessere lavorativo e la crescita professionale.

## **Qualità ed innovazione**

L'azienda si impegna a fornire prodotti di alta qualità, adottando le migliori tecnologie disponibili e investendo nell'innovazione continua.

Ogni processo produttivo in Base S.p.A. viene sottoposto a rigorosi controlli, ciò avviene per garantire sicurezza e durata.



# **Principi fondamentali**

---

## **Responsabilità sociale ed ambientale**

Base S.p.A. sta implementando politiche sostenibili per ridurre l'impatto ambientale. L'azienda si impegna a: utilizzare materiali ecocompatibili, ottimizzare i propri processi produttivi per ridurre gli sprechi e promuovere l'uso di fonti rinnovabili.

L'azienda sostiene poi anche iniziative sociali e progetti per la comunità locale.

## **Concorrenza leale**

L'azienda rispetta le regole della concorrenza leale e rifiuta ogni pratica anticoncorrenziale. Da sempre è vietata la diffusione di informazioni false sui concorrenti o la stipula di accordi collusivi.

Ogni transazione commerciale deve essere condotta in modo equo e verificabile da parte di tutti.

## **Diritti umani**

Base S.p.A. sostiene da sempre i diritti umani e si oppone a qualsiasi forma di sfruttamento del lavoro, compreso il lavoro minorile e quello forzato.

# Rapporti con gli stakeholder

---

## I dipendenti

I dipendenti sono la risorsa più importante dell'azienda. Per questo motivo, Base S.p.A. favorisce un ambiente di lavoro sicuro ed inclusivo.

Ogni lavoratore è tenuto a rispettare i colleghi, i superiori e l'organizzazione aziendale, evitando conflitti e sostenendo la collaborazione reciproca.

Sono incoraggiate la formazione continua e l'aggiornamento professionale, erogando, dove necessario, corsi di formazione specifici per aumentare le competenze di ogni collaboratore.

## I fornitori

Base S.p.A. seleziona i fornitori in base a criteri di qualità, etica e sostenibilità.

Ogni rapporto con fine commerciale deve essere basato su correttezza, chiarezza e trasparenza. Sono da evitare perciò favoritismi o conflitti di interesse.

L'azienda incoraggia i fornitori ad adottare pratiche sostenibili e rispettose dei diritti dei lavoratori.

Saranno dunque preferite le collaborazioni con aziende che condividano gli stessi valori etici aziendali sopra elencati.

# Rapporti con gli stakeholder

---

## I clienti

Base S.p.A si prende cura dei propri clienti.

La relazione con la clientela deve essere pertanto improntata sulla massima cortesia e affidabilità da parte di ogni collaboratore aziendale.

Base S.p.A. vuole garantire un'assistenza pre e post-vendita di alto livello per ogni singolo cliente.

## Comunità ed ambiente

L'azienda si impegna a contribuire attivamente al benessere della comunità locale, partecipando ad iniziative sociali e collaborando con enti/associazioni per promuovere progetti in favore dei cittadini.

Base S.p.A. considera importante la responsabilità sociale d'impresa, cerca infatti di cogliere e rispettare le aspettative di ogni stakeholder coinvolto, stando attenta anche alla sostenibilità aziendale.

Difatti l'azienda cerca di adottare il più possibile pratiche produttive eco-sostenibili, volte al riciclo, alla riduzione delle emissioni inquinanti e al consumo rispettoso, attento e trasparente delle risorse naturali che l'impresa utilizza nei propri processi produttivi.

## Riservatezza e protezione dei dati

La protezione dei dati aziendali e personali è una priorità comune. Tutti i dipendenti devono trattare con riservatezza le informazioni sensibili, evitando la loro divulgazione, soprattutto se non autorizzata.

Le informazioni devono essere utilizzate solo per scopi aziendali e in ogni caso nel rispetto della vigente normativa sulla privacy.

## Conflitti di interesse

Ogni dipendente e collaboratore deve evitare situazioni in cui gli interessi personali possano interferire con quelli aziendali.

È vietato sfruttare il proprio ruolo per ottenere vantaggi personali o per favorire i terzi a discapito dell'azienda Base S.p.A.

## Utilizzo dei beni aziendali

Le risorse aziendali devono essere utilizzate in modo responsabile ed esclusivamente per scopi lavorativi. L'uso improprio di materiali, attrezzature o beni aziendali può compromettere la sicurezza e perciò verrà punito con delle sanzioni.

## Salute e sicurezza

Base S.p.A. garantisce un ambiente di lavoro sicuro e conforme alle normative vigenti in materia di salute e sicurezza. Tutti i dipendenti devono rispettare le procedure di sicurezza imposte e segnalare in modo tempestivo eventuali situazioni di pericolo verificate. L'azienda organizza periodicamente per i dipendenti corsi di formazione e aggiornamento per la prevenzione degli infortuni.

## Lotta alla corruzione

Base S.p.A. rifiuta qualsiasi forma di corruzione, sia attiva che passiva.

È vietato perciò offrire o accettare benefici che possano influenzare le proprie decisioni, soprattutto se influenti con le attività aziendali.

Ogni dipendente è tenuto a segnalare eventuali tentativi di corruzione sia interni che esterni.

## Comunicazioni

Ogni comunicazione proveniente dall'interno deve rispettare i valori societari ed essere veritiera.

È vietato diffondere informazioni false o dannose per l'immagine di Base S.p.A.

## Applicazione e sanzioni

---

L'osservanza del Codice Etico è obbligatoria per tutti i dipendenti, collaboratori e partner commerciali. Qualsiasi violazione sarà oggetto di provvedimenti disciplinari a discrezione degli incaricati al controllo. I provvedimenti possono includere richiami, sospensioni o, nei casi più gravi, l'interruzione del rapporto di lavoro con effetto immediato.

L'azienda Base S.p.A. mette a disposizione sul proprio Sito Web (sezione Whistleblowing) un canale riservato per segnalare eventuali violazioni del Codice Etico. Le segnalazioni saranno analizzate con la massima attenzione e gestite nel rispetto delle normative vigenti, individuando la problematica ed attuando delle misure correttive efficaci.

Base S.p.A. invita tutti a rispettare e promuovere i principi contenuti in questo Codice Etico, contribuendo così a costruire un ambiente lavorativo sano, fondato sui principi fondamentali sopra descritti, sulla collaborazione e sul rispetto reciproco.

## **RAGIONE SOCIALE**

BASE S.p.A

P.IVA 00796360246

Tribunale di Bassano del Grappa 3059 Reg. Soc.

## **SEDE**

BASSANO DEL GRAPPA (VI)

Via P. Mattarella 34 - CAP 36061

Tel. 0424 567366

Email [base@baseserramenti.com](mailto:base@baseserramenti.com)

## **SITO WEB**

[www.baseserramenti.com](http://www.baseserramenti.com)

